

SCEGLIERE IL TEAM DI PROGETTO

C'è una grande differenza tra sapere che genere di persone si vuole e mettere insieme un team di progetto: sapere che occorre un ingegnere con particolari competenze è diverso dal volere in team una persona XY dotata delle capacità e dell'atteggiamento giusti.

01	Cominciate con l'applicare alla selezione del team i seguenti principi: 1) siate disposti ad adattare la struttura del vostro team di progetto alla realtà delle risorse umane disponibili 2) è di gran lunga preferibile avere poche persone adatte piuttosto che più persone, ma inadatte. Quando si tratta di scegliere un team, la qualità deve sempre avere la meglio sulla quantità 3) non pensate che la soluzione di tutti i problemi sia aumentare il numero delle risorse disponibili. E' vero che in questo modo si riduce il carico di lavoro che grava sulle persone che già fanno parte del team e che può consentire di realizzare compiti altrimenti impossibili, ma ricordate che ogni risorsa in più aumenta il livello di complessità gestionale. Oltre un certo limite, la disponibilità di risorse diminuisce, invece che favorire l'efficienza e l'efficacia di un progetto 4) meglio avere meno persone che siano molto motivate, piuttosto che più persone scarsamente motivate 5) cercate di ottenere fin dall'inizio la quantità ottimale di risorse. Può capitare che in seguito si possano aggiungere risorse ulteriori, ma questo potrebbe portare più seccature che benefici
02	Lavorate a stretto contatto con chi ha il controllo delle risorse se volete ottenere il numero di persone necessarie al progetto. Preparatevi a negoziare
03	Cercate risorse esterne, laddove l'organizzazione non sia in grado di fornirvi quelle di cui avete bisogno: ricordate, però, che il budget deve essere sufficiente a coprire queste spese aggiuntive
04	Valutate le varie opzioni di staff che avete. Se non avete scelta, vi toccherà lavorare con le sole persone disponibili. Se, invece, potete scegliere, cominciate col selezionare le persone migliori, cioè quelle che corrispondono a un'esigenza di equilibrio tra diversi fattori: 1) sono disponibili per tutta la durata del progetto? 2) possono mettere a disposizione tutto il loro tempo? Se così non fosse, riusciranno a dividersi tra il progetto e altre attività? 3) sono le persone giuste per svolgere le attività specifiche che verranno assegnate loro, tenuto conto delle skill, della competenza, dell'atteggiamento e della motivazione che dimostrano? 4) possiedono stili relazionali e comunicativi efficaci? 5) si integrano bene all'interno dei team?
05	Aggiornate la vostra struttura teorica del team di progetto a quello che avete realmente a disposizione
06	Suddividete le risorse per area di utilizzo, all'interno del piano, in modo da capire quali sono i momenti di carico eccessivo o di fiacca. Concentratevi sulle risorse che sopportano di continuo un carico eccessivo di lavoro, perché significa che quella è un'area a rischio.
07	Reiterate il piano in base alle risorse a disposizione